

О реализации мер по противодействию коррупции

Департамент правового обеспечения, администрирования и государственной службы (далее - Департамент) в порядке осуществления контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в подведомственных Минпросвещения России организациях (далее - Министерство) напоминает, что [приказом Министерства от 19 ноября 2021 г. № 851 "О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей"](#) на работников, замещающих должности, включенные в [Перечень должностей в подведомственных Министерству организациях, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги \(супруга\) и несовершеннолетних детей](#), утвержденный [приказом Министерства от 12 августа 2021 г. № 553](#) (далее соответственно - Перечень, подведомственные организации), распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные [постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции"](#) (далее - [Постановление № 568](#)).

В соответствии с [пунктом 4 Постановления № 568](#) работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Обращаем внимание, что соблюдение ограничения на совместную трудовую деятельность родственников (свойственников), установленного вышеуказанным [пунктом Постановления № 568](#), не освобождает работников подведомственных организаций, замещающих должности, включенные в [Перечень](#) от обязанностей, установленных [подпунктом "в" пункта 1 Постановления № 568](#) таких как:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Соответствующий [порядок уведомления представителя нанимателя работниками подведомственных организаций о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов](#), утвержден [приказом Министерства от 4 февраля 2019 г. № 59](#). Данный [приказ](#) размещен на официальном сайте Министерства в подразделе "Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции" раздела "Противодействие коррупции" и доступен для скачивания по ссылке: <https://docs.edu.gov.ru/document/2a906a7d48729ef354a5a99a70d834c1/>.

Обращаем Ваше внимание, что каждый случай требует индивидуального рассмотрения.

Напоминаем, что контроль за соблюдением ограничения, установленного [пунктом 4 Постановления № 568](#) в подведомственных организациях, в отношении лиц, замещающих должность главного бухгалтера, а также должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, лежит на руководителе соответствующей организации и лицах, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Директор департамента
М.Н.Живаев